Rygepolitik for Gribskov Lilleskole

1. Formål og målsætning

For at fremme og værne om vores kerneværdier og sikre et sundt miljø for alle, har bestyrelsen besluttet at indføre en politik om røgfri arbejdstid. Dette indebærer, at medarbejdere ikke må ryge eller anvende nikotinprodukter i arbejdstiden. Politikken omfatter alle former for rygning, herunder cigaretter, e-cigaretter, snus, nikotinposer og andre tobaksrelaterede produkter. Elevernes rygepolitik er dækket i skolens rusmiddelpolitik.

Målet er at:

- Skabe en sund arbejdsplads uden eksponering for tobak og nikotin.
- Understøtte medarbejdere, der ønsker at blive røgfrie.
- Sikre, at ingen medarbejdere ryger synligt for elever.
- Skabe en sammenhæng mellem skolens værdier og et sundt læringsmiljø.
- Sikre, at eleverne ikke har en hverdag med voksne forbilleder, der ryger.
- Undgå lugtgener fra tobaksrøg hos undervisere, der kan påvirke elevernes trivsel.

2. Hvem gælder politikken for?

- **Alle medarbejdere**, herunder fastansatte, vikarer, eksterne samarbejdspartnere og studerende i praktik.
- **Forældre og besøgende** i forbindelse med skolearrangementer og deltagelse i undervisningen.

3. Regler og retningslinjer

- Rygning og brug af nikotinprodukter er ikke tilladt i **arbejdstiden**, uanset hvor medarbejderen befinder sig.
- Rygning må ikke foregå synligt for elever, heller ikke uden for skolens matrikel.
- Nikotinerstatningsprodukter fra apoteket (fx nikotinplaster og nikotintyggegummi) er dog tilladt i forbindelse med rygestop.

- Ved personalearrangementer uden for arbejdstiden kan ledelsen anvise et sted, hvor rygning er tilladt, såfremt det ikke er synligt for elever eller forældre.

4. Implementering og kommunikation

- Politikken træder i kraft den 22.04.2025
- Medarbejdere informeres om politikken ved ansættelse.
- Politikken kommunikeres via skolens intra til alle ansatte.
- Skolen opsætter skilte ved arrangementer for at informere om reglerne for besøgende.

5. Sanktioner og konsekvenser

- Overtrædelse af rygepolitikken behandles i henhold til skolens personalepolitik.
- Første overtrædelse: Påtale og samtale med ledelsen.
- Gentagne overtrædelser kan medføre en skriftlig advarsel og evt. yderligere personaleretlige konsekvenser.
- Besøgende, der ikke overholder politikken, vil blive bedt om at respektere reglerne, og ved gentagne overtrædelser kan de blive bedt om at forlade skolens område.

6. Støtte til rygestop

- Medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge, tilbydes hjælp via kommunens rygestoptilbud.
- Mere information om rygestopmuligheder kan findes her: https://gribskov.dk/borger/sundhed-og-sygdom/sundhedstilbud/tobak-og-nikotinstop

Vedtaget af bestyrelsen d. 08.04.2025